

嘉兴北化高分子助剂有限公司



2024 年度社会责任报告

报告日期：2025 年 3 月

报告说明

一、时间范围

报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。

二、组织范围

嘉兴北化高分子助剂有限公司。

三、专业术语

本报告中使用简称“北化”、“公司”或“我们”均指代嘉兴北化高分子助剂有限公司。

四、数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

五、参考标准

本报告依据《联合国可持续发展目标》SDGs的披露要求，同时结合全球报告倡议组织GRI《可持续报告标准》进行编制。

六、联络方式

地址：浙江省嘉兴市嘉善县魏塘街道振中东路36号

电话：0573-84639029

邮编：314000

目录

第一章公司基本情况	1
1.1公司简介	1
1.2公司组织架构	3
1.3公司近三年经营情况	3
1.3.1公司产能	3
1.3.2公司产值及用能情况	3
1.4可持续发展目标SDGs议题	4
1.5社会责任实质性议题及重要性分析	5
第二章社会责任情况	7
2.1能源消耗与温室气体排放及环保节能	7
2.2水资源利用	7
2.3废气治理	8
2.4噪声管理	8
2.5废弃物管理	9
第三章劳工与人权	11
3.1员工健康安全	11
3.2劳动防护与职业病管理	11
3.3工作条件	12
3.4职业生涯管理与培训	15
3.5社会对话	15
第四章商业道德	17
4.1反腐败、反贿赂	17

4.2反洗钱	17
4.3信息安全	17
4.4反竞争反垄断、洗钱和欺诈	18
第五章可持续采购	19
5.1供应链社会责任管理	19
5.2供应链社会责任风险评估	19
5.3供应链企业要求	19
5.4多元化供应链及本地采购	22

第一章公司基本情况

1.1 公司简介

嘉兴北化高分子助剂有限公司成立于2010年，是一家专注于高端精细化工与新材料研发、生产、销售的国家级高新技术企业，注册资本为7968.4986万元（实缴6282.4986万元）。得益于国际先进的工艺和设备，公司实现了生产系统的连续化、自动化和安全清洁化。主要产品包括橡胶助剂、交联剂等，具有较高的附加值，广泛应用于轮胎橡胶、密封件制品、光伏电池组件、环保包装等下游领域。

截至2024年末，公司共有技术中心研发人员12人，包括院士1人、博士2人、硕士5人、本科4人。公司通过引进国家人才胡国华院士并成立院士工作站，以及与北京化工大学张立群院士合作成立院士项目成果转化基地。

公司研发团队在橡胶助剂预分散母胶粒CBS-80、TBBS-80、间接法氧化锌-80母胶粒、二烷基二硫代磷酸锌类预分散母胶粒等产品的研发上取得了显著进展。公司坚持自主研发与产学研相结合的发展道路，与北京化工大学、华南理工大学、西安交通大学等高校建立了长期合作关系，开展耐迁移大分子防老剂、新型IMLV硅烷偶联剂、硅烷伴侣、大分子防老剂等项目的研发。

公司将技术创新置于企业发展的首要位置，近3年投入研发经费1434万元。目前已形成预分散母胶粒、均匀剂生产技术、新型硅烷和大分子防老剂合成技术、绿色环保防老剂F253合成技术，解决了传统防老剂易迁移、易变色污染的痛点，行业技术领先，市场前景广阔。

截至2024年，公司已拥有科研成果68项，其中新产品22项，发明专利12项，实用新型专利34项。在技术先进性方面，填补国内空白产品5种，填补国际空白产品2种，替代进口产品3种。

并入围2025年重点支持专精特新中小企业名单。此外，公司还获得了市级技术中心、县级专利示范企业、浙江制造品字标认证、高新技术企业研究开发中心等荣誉，并作为行业内的佼佼者，参与了《预分散橡胶母粒》行业标准的制定。

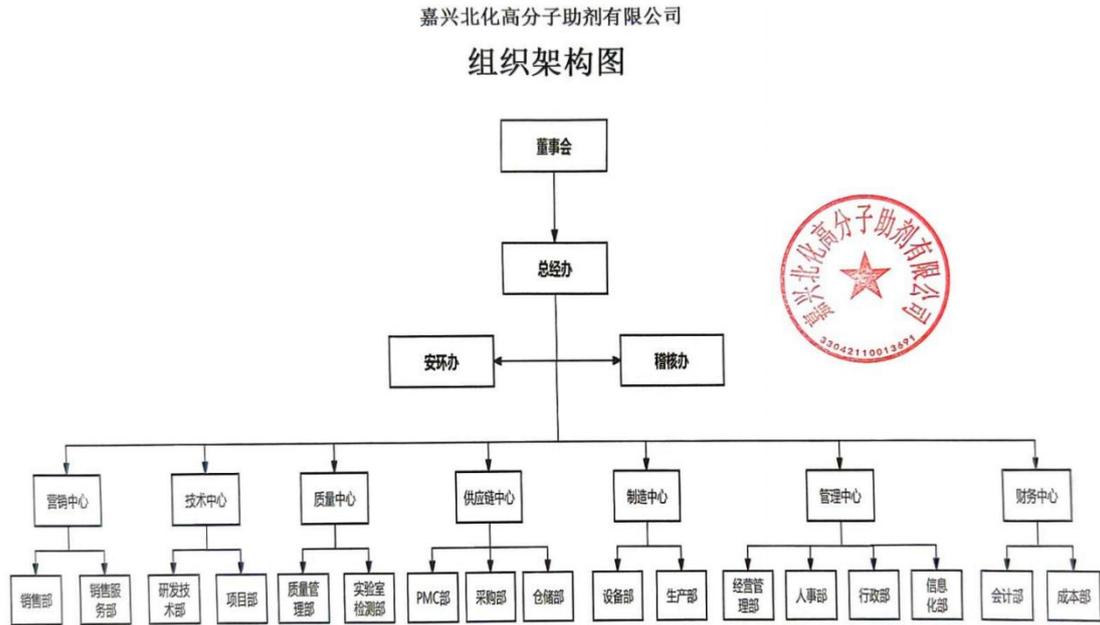
公司秉持精益制造、智能制造、安全制造和绿色制造的理念，持续推进自动化、智能化、数字化和本质安全化工厂建设。通过严谨的质量管理，公司已取得ISO9001、ISO14001、ISO18001三体系认证以及汽车配套行业最新国际标准ISO/TS16949体系管理认证，实现了质量管理的科学化、标准化和体系化。

为适应公司发展需求，公司建设50亩M3化工用地新厂区，新建两座化工标准的甲类生产厂房。一期三条全自动化母胶粒生产线正在安装中，全部采用国内先进的自动化设备，建成后将形成年产4万吨的生产能力。2023年，公司在光伏级TAIC项目上取得重大研发突破，有望实现该材料的国产化替代。

公司致力于绿色生产，推动传统橡胶助剂的升级换代，开发了预分散橡胶助剂，解决了传统产品粉尘大、有毒有害气体多、难分散等问题，具有无粉尘、易分散、适合自动称量和连续低温混炼等优点，已在橡胶制品中广泛应用。

嘉兴北化秉承持续创新的精神，以“高质量、低成本、优服务”为目标，不断推进设备的智能化、信息化、精益化和本质安全化建设，努力将科技转化为生产力，为行业可持续发展贡献力量。

1.2 公司组织架构



公司以客户为关注焦点，通过确定、理解并持续满足客户要求以及适用的法律法规要求；确定和应对影响产品和服务的符合性，以及增强客户满意能力的风险和机遇；始终致力于增强客户满意和永续发展

1.3 公司近三年经营情况

1.3.1 公司产能

公司主要产品为预分散橡胶母料，公司近三年产品产能情况如下：

近三年产品产能

产品名称	2022年	2023年	2024年
预分散橡胶母料	2275.000吨	2358.000吨	2765.000吨

1.3.2 公司产值及用能情况

公司近三年产值及用能情况如下：

项目	单位	2022年	2023年	2024年
产值	万元	8529.642	8499.258	10150.194
用电量	万kWh	135.69	137.70	149.240
用天然气量	万Nm ³	10.690	8.720	0.000

1.4 可持续发展目标SDGs议题

公司的业务战略与SDGs议题是保持一致的，并确认出公司目前的活动和业务范围。有实际和潜在的影响互动，这些SDGs目标是相互关联的，某一目标的成功关键通常牵扯到处理其他目标。

公司关注于环境可持续发展，努力减少自然资源消耗、严格按照要求处理或回收废弃物。我们追求在经营活动和产品制造过程对环境影响降到最低，以零火灾、零职业病、零环境污染作为公司的健康安全理念。

可持续发展目标



公司始终坚持“以人为本”的核心价值观，把实现和维护全体员工、股东、上下游相关方的利益作为出发点，保障全员的各项权益，促进全员的价值实现和全面发展，保护全员的身心健康，实现全员与企业共同成长、共同发展。

公司秉承“顾客至上，质量为本，全员参与，持续改进”的质量方针；“遵守法规、节能降耗、预防污染、以人为本、健康安全、持续改进”的环境和职业健康安全方针。立足嘉兴，团结协作，实行全面质量管理，为每一位客户提供优质的产品与服务。

“精益求精，真诚服务”的理念，不断适应瞬息万变的市场竞争环境，坚持内部监督与外部监管相结合的原则，根据现行法律法规的要求，开展各项商业道德相关的各项活动，构建符合国际市场环境、中国国情的商业道德体系。

公司始终将社会责任的理念和要求全面融入企业的供应链构建和物料采购过程中，着力推进可回收物料的采购和使用，做到合规采购、绿色采购，不断提升供应链的社会责任意识，致力于打造可持续发展的供应链。

公司目标符合可持续发展目标(SDGs)。同时遵守十项原则和可持续发展要求。

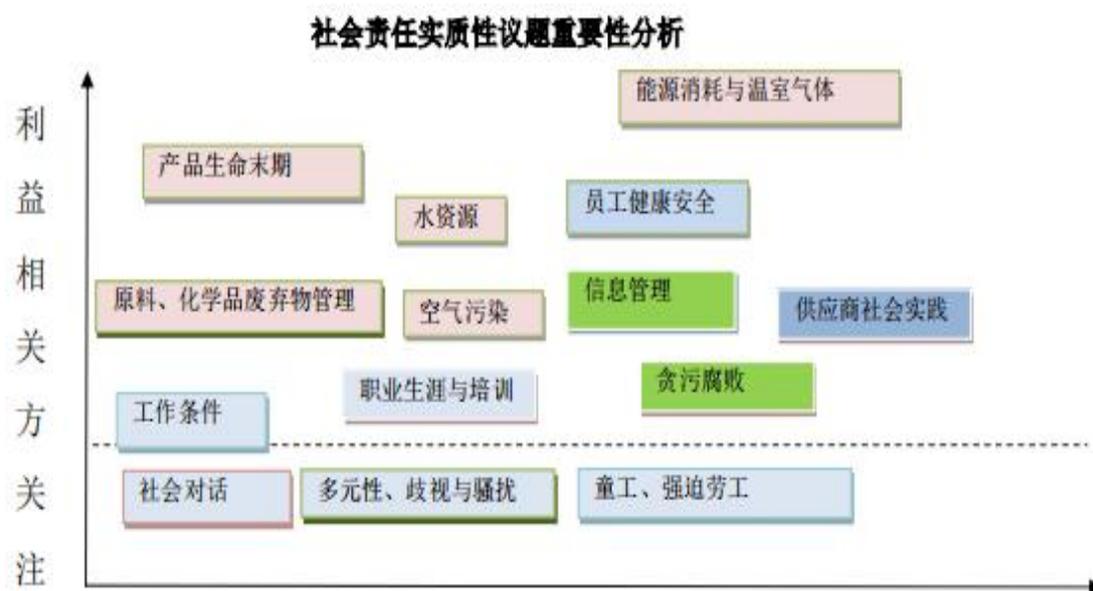
1.5 社会责任实质性议题及重要性分析

环境议题	风险	劳工人权	风险	商业道德	风险	可持续采购	风险
1、能源消耗和温室气体	一般	6、员工健康与安全	一般	12、贪污腐败	低	14、供应商环境实践	低
2、水资源	一般	7、工作条件	低	13、信息管理	低	15、供应商社会实践	低
3、空气污染	一般	8、童工、强迫劳动与人口贩卖	低				
4、原料、化学品、废弃物	一般	9、多元性、歧视与骚扰	低				
5、产品生命周期末期	低	10、职业生涯管理与培训	低				
		11、社会对话	低				

嘉兴北化高分子助剂有限公司社会责任相关主题及重要性分析以国内、国际的社会责任标准为主，将经济，环境和社会的长期目标融入公司的经营中，注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营四大类议题。

报告从两个维度进行议题的优先度排序：利益相关方的关注度（纵向优先度）和对北化可持续发展的影响度（横向优先度）。通过对利益相关方调查结果的综合排序，确定出纵向优先度；

通过对可持续发展风险分析、管理体系、战略目标等进行综合评价，确定出横向优先度。针对确定的实质性议题，在本报告中进行一一报告。



第二章社会责任情况

2.1 能源消耗与温室气体排放及环保节能

公司深知运营中绿色经济及环境保护可持续性的重要性，理解其业务经营难免会对环境造成影响。气候变化正面临全球挑战，本公司充分意识到作为一个负责企业的职责，在适时遵守国家及地方法律法规的前提下，应不断减少温室气体的排放，采取适当措施减少能源消耗和温室气体排放。

日常工作中，通过标识提醒员工节约用电、随手关灯断电，加强5S管理；通过培训加强员工合理使用能源的意识；鼓励员工以自行车、公交、新能源车、有轨电车、地铁等绿色交通工具错峰上下班及出行，力求降低温室气体排放，保护环境。

2.2 水资源利用

用水管理：公司为确保污水按中国《地表水环境品质标准》及《污水排入城镇下水道水质标准》的规定，制定了相关的生产用水管理制度，生活污水经过预处理达接管标准后纳入市政污水管网。厂内设有初期雨水收集系统，所有收集的雨水，经雨水管道及泵，至企业污水总排口，经检测合格后纳入污水管网。

废水管理：污水排放口设置了采样口和设立标志牌。按排污许可证的要求，委托有资质的第三方定期到公司进行取样监测。对于生活污水经厂区化粪池或隔油池处理后，排入市政污水管网。

2.3 废气治理

公司严格监控及控制生产过程中产生的废气，为减轻环境的负面影响，公司产生的废气主要为污水处理过程中产生的颗粒物及非甲烷总烃，公司严格按照嘉兴市环保要求对产生的废气进行治理，并定期委托第三方进行监测。



废气处理设备

2.4 噪声管理

公司厂界噪声的排放执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)中的3类区标准。公司设备选型时，充分考虑到噪音的影响，采购的机器设备符合国家有关环境法律法规的要求。每年定期委托有资质单位负责噪声监测，对现场进行检查，并根据生产信息及监测报告结果。

2.5 废弃物管理

1、危险废物治理：

根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》规定，我公司涉及废包装材料。管理员定期在环保平台登记出库量、打印转移联单，全部均委托有资质单位处置。

根据废弃物管理的法律法规：《危险废物转移联单管理办法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《国家危险废物名录》，编撰了企业的《危废管理制度》，且在员工上岗前，岗中进行专业的培训。



危废仓库大门

危废管理周知卡

危废仓库内部

危废仓库分区

2、一般固废治理：

公司一般固废主要为废边角料及生活垃圾等。



第三章 劳工与人权

3.1 员工健康安全

公司制定了完善的职业健康和安全生产管理体系，全面、系统地实施安全管理，充分发挥安全管理体系的作用，保障安全生产的各项管理要素和管理标准在业务各个环节得到有效落地。并积极进行ISO45001：2018体系认证。成立了以总经理为主要负责人的健康安全委员会，明确了各部门、车间安全生产责任人。建立了“遵守法规、节能降耗、预防污染、以人为本、健康安全、持续改进”的方针，保障员工在生产中的安全和健康。

公司设立安全生产管理委员会（安全风险管控和隐患排查治理责任机构），在策划职业健康安全管理体系时，考虑到影响公司目标和战略方向和管理体系绩效的内外因素和公司相关方的要求，确定需要应对的风险和机遇，以确保职业健康安全管理体系能够实现其预期结果；公司定期进行隐患排查，建立《隐患排查治理清单》，自查自纠，不断完善安全管理体系。

3.2 劳动防护与职业病管理

为预防职业病，公司在生产过程中，当员工处理危险化学品或操作机器时必须戴上/或穿上公司提供的全套工作保护用品，如面罩、安全眼镜、防护衣物等，保护员工的健康与安全。并每年定期对工作场所噪声、粉尘、有毒有害因素监测报告，对员工进行岗前、岗中，离职时职业病检查，并建立《员工健康检查档案》。

3.3 工作条件

1、员工权益

公司秉持以员工为中心的理念，全面保障员工权益。公司严格遵守所在地劳动用工相关法律、法规和制度，不断提升职业健康安全绩效，致力于营造良好、健康的工作环境，确保员工和工作场所内所有人员的健康与安全。公司依法与员工签订劳动合同，签订率达100%；保障员工享受国家法定带薪假期，包括年假、产假、育儿假、病假、探亲假等。

公司在招聘、晋升、处分、员工发展、福利和劳动合同终止等方面，严禁因语言、社会、财富、出身、社会地位、年龄、性别、种族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、社会团体成员或婚姻状况等歧视。公司不允许管理层或同事在现场或非现场对员工实施骚扰。公司尊重每一位员工，不采取任何形式的体罚、精神或身体压迫或口头辱骂。员工加班属于自愿行为，公司会支付加班费用。

公司在报告期内未发生使用童工、强迫劳动、歧视和骚扰等行为。

公司持续不断改善员工工作条件，创建和谐稳定的劳动关系。优化硬件设施：公司内设置了自动售货机等；提升软件管理：认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，入职时与员工签订劳动合同，缴纳社会保险及商业补充医疗保险、春节等法定节假日享受节日福利待遇。工会定期为员工组织各项活动，缓解工作压力。

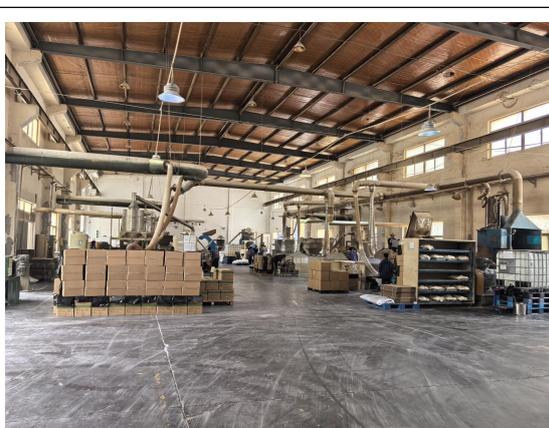
员工体面工资是指为了支付生活开销而必需的最低收入，其具体数额因城市不同而异。公司坚持严格遵循不低于当地最低工资标

准的原则，工资定期准时发放，以确保员工能够维持正常的生活水平。

公司规范薪酬管理，遵循“同工同酬，多劳多得”原则，增设超产奖励项目实现基层员工收入合理增长。

2、工作环境

公司通过采取一系列改善措施对员工的办公工作场所进行改善，对产生废气的工位进行废气收集处理排放，确保员工的工作环境。



工作环境

3、禁用雇佣童工

北化禁止任何童工雇佣形式,并要求商业伙伴也如此。根据劳工组织第138号公约,商业伙伴必须确保只有超过15岁的最低就业年龄的个人才能就业。商业伙伴还应遵守国际劳工组织第182号公约中禁止最恶劣童工雇佣形式的规定,并将这些要求扩展到其价值链。



4、禁止强迫劳动和现代奴役

根据国际劳工组织第29号公约,北化禁止任何形式的强迫或强制劳动,包括债役、人口贩运和任何其他形式的现代奴役。

商业合作伙伴必须确保员工可以依法自由选择其雇佣类型及终止雇佣关系,并获得所欠款项。不得对员工施加契约奴役或经济负担。

5、结社自由和集体谈判权

北化尊重并维护《国际劳工组织第87号公约》规定的员工结社自由权,并根据《国际劳工协会第98号公约》承认员工的集体谈判权。北化希望所有商业伙伴都遵循相同的标准,并确保员工能够组建或加入员工代表机构,而不必担心受到歧视或报复。

6、平等和禁止歧视

北化禁止任何形式的基于种族、性别、宗教、年龄、国籍、怀孕、残疾、性取向、政治和工会参与以及受适用法律保护的其他特征的歧视。北化还希望商业伙伴禁止基于此类理由的歧视,并提供平等的就业机会和同工同酬。此外,北化要求人工智能技术的使用和开发须包含关于人类责任的公正数据。

7、工作中的健康权和安全权

北化优先考虑员工和其他受北化业务活动影响的人员的身体健康。北化希望商业伙伴遵守有关职业健康安全的国内和国际法律,并应北化的要求引入经认证的管理体系。商业伙伴必须提供安全的工作场所、必要的设备和防护装备,并尽量减少心理压力,以防止精神障碍。

3.4 职业生涯管理与培训

公司旨在确保所有员工的发展及培训持续开展，建立了《培训管理办法》、《员工多技能培训跟踪单》、《人事调动政策》等制度，并致力于提高员工生产和管理技术、专业技能和知识。

根据不同级别员工而设立的培训课程管理政策，包括管理层或以上、一般职员和生产工人。为他们提供内部和外部培训课程，包括入职培训、在职培训、安全教育、现场培训、模拟实习、职能培训、质量管理、转岗培训和有关专业资格的外部培训。通过入职培训，新入职员工能迅速了解、认识公司企业文化，更快的融入公司。

为了留住人才，公司制定了明确各类员工适合的职业发展通道和培养办法。员工技能受训率达到100%，并且所有员工都接受绩效考核。年底评优，每年对全体员工进行年度评选优秀员工并在年度工作总结中表彰，这些举措有助于提高员工的职业素质，促进公司的可持续发展。

新员工入职和员工转岗均进行员工面谈，了解员工的心理状态和工作生活的需要，表达工作岗位的期望，公司管理人员每月不定期与员工进行面谈，将反馈的情况及时跟进处理。上传下达，构建和谐和谐的劳资关系。

3.5 社会对话

公司尊重员工的结社自由及集体谈判的自由，充分发挥员工在民主管理与监督中的作用。日常可以通过意见箱、建议箱、座谈、微信等渠道获取及反馈信息。公司制定《跨级面谈机制》，从入职、转正、调岗、离职，各环节了解员工真实想法，根据员工提出的意

见、建议，改善公司经营管理的的方式、方法。同时，每年对员工满意度进行调查，促进和谐的雇佣关系。

尊重和维持债权人、客户、供应商及其他利益相关者的合法权益，努力实现公司、股东、员工、公众等各方利益的协调与平衡，共同推动公司健康、稳定、可持续发展。公司注重利益相关方的访谈交流，互动，认真听取对公司发展的建议和意见，公司平等对待，及时反馈回复利益相关方的投诉意见。

利益相关方沟通与回应

利益相关方	主要沟通议题	沟通与回应方式
股东	经营业绩 诚信经营 重大投资项目及收益 可持续发展	股东大会 股东代表大会 财务报表 年度报告
政府/社区	按时纳税 诚信经营 风险管理 公益慈善事业 关怀特殊人群	工作汇报 公司调研 座谈会 公益及志愿者活动 组织及支持社区活动
客户	满意产品与服务 产品质量与安全 科技创新 品牌发展	客户座谈会 客户拜访 满意度调查
合作伙伴	诚信经营合作共赢绿色供应链	参与行业协会研讨交流供应商年会
	技术创新	经销商年会
员工	权益保障 职业成长 职业健康安全 工作与生活平衡	职工代表大会 员工座谈 员工投诉 满意度调查
环境	环保产品 节能减排 减少负面环境影响 参与环境保护	绿色生产体系 降低污染排放 组织并参与环保公益活动 践行绿色办公
社区	本地化管理 公益慈善事业 关怀特殊人群	制度管理 公益及志愿者活动 组织及支持社区活动

第四章商业道德

4.1 反腐败、反贿赂

北化绝不容忍任何形式的腐败、贿赂或任何可能令人认为会造成操纵或不当影响的商业行为。此规定不受当地风俗习惯的影响。

在北化开展业务活动时,严禁商业伙伴直接或间接接受、提供或给予北化、公职人员或第三方任何有形或无形利益(以礼物、宴请或其他馈赠的形式)。这些利益不应旨在不诚实地影响业务流程,加速或实施官方行为(通融费),或造成此类印象。特别是在与公职人员和政府机构进行商务往来时,商业伙伴应确保其员工遵守法律并诚信行事。为记录并确保未提供或接收不当款项,北化商业伙伴应实施监控、记录保存和执行程序,以遵守适用的反腐败法律。

4.2 反洗钱

洗钱是指将来自非法来源或非法商业活动(例如贩毒、盗窃、逃税、腐败等)的资产置于法律、金融或经济活动的过程中,目的是掩盖或掩饰资产的非法来源。北化竭尽全力打击洗钱活动,并希望其商业伙伴采取适当措施,以确保遵守相关的国内和国际标准和法律。

4.3 信息安全

为保障公司办公网络、信息交流的正常运行充分发挥其应有的作用,给各员工提供安全的网上办公系统环境,促进公司计算机办公网络的应用与发展,公司下发《企业信息安全管理制度》。所有人进出管理采用访客系统与门禁系统,确保公司信息安全。

为规范管理公司往来各类证书、文件等档案，公司建立《记录管理制度》并定期更新，对档案进行等级化管理所有保密性重要文件存于档案室管理，公司外发出文件运用严谨的解密系统，防止数据防泄网络后台设置加密。

4.4反竞争反垄断、洗钱和欺诈

公司一直秉持诚信商业伦理，坚持合法合规经营，制定了《公平交易与反不正当竞争管理办法》，致力于提供高品质的产品和服务，优先满足客户需求，提升产品竞争力和盈利能力。公司不断加强与合作伙伴的交流，积极推进同行业合作，将取信于客户、员工、股东、合作伙伴和社会视为公司和全体员工的行为准则。

公司积极开展合作，坚守诚信，反对不正当竞争，回避利益冲突，反对洗钱行为，严禁虚假宣传。销售部全员进行了广告、宣传、交易、竞争等过程反竞争反垄断的培训。

第五章 可持续采购

5.1 供应链社会责任管理

由于供应商持续为公司提供稳定和高品质的材料，多年来公司将供应链成员作为重要的合作伙伴，一直谋求与供应商共同发展。在与供应商合作中，公司采取严格的采购管理机制来筛选供应商，并极力帮助供应商把控质量、普及推动社会责任管理，以尽量减少因客户及供应商拥有人、受益人发生转变等原因而可能带来的风险。我们鼓励我们的供应商遵循我们的标准，与供应商签订《供应商行为准则》、《廉洁协议》、《保密协议》倡导合规经营，永续发展，努力减少对环境的不良影响，同时保护我们的天然资源。

5.2 供应链社会责任风险评估

公司已制定《采购控制程序》、《供应商可持续采购管理制度》，公司内部采购人员100%完成社会责任相关培训，掌握其内容及查询筛选企业信用的技能，供应商准入和年度绩效考核时做风险评估，已将可持续采购目标纳入采购员绩效考核。对于与之合作的各供应商组织社会责任培训，并由其督促供应商在采购合同中签署《采购合同通用条款》对劳工人权等进行约束，并引导供应商开展社会责任调查，从使用童工、强迫劳动、虐待与歧视劳工、工资工时、环境、健康安全等方面进行风险评估分析。

5.3 供应链企业要求

1、环境管理

北化致力于履行企业对环境的责任,支持以气候中和和可持续发展为导向的经济转型,并遵守《巴黎协定》。北化在其环境、健康和安政策中规定了环境保护原则。

北化希望商业伙伴遵守适用的国家能源和环境法律,并在自身排放和上游排放方面建立最大的透明度。

此外,商业伙伴应采取有效措施减少其直接和间接二氧化碳排放,并持续致力于这方面的改进。

必须进一步促进和优先利用可再生能源和替代能源。

在每一项商业活动中,必须将原材料的消耗降至最低限度,特别是在使用能源和水资源时,必须注意原材料的可持续使用。

任何导致空气质量恶化的排放应降至最低限度。北化的商业伙伴必须持续监测环境影响。

必须不断扩大可重复使用材料的使用。必须不惜一切代价避免释放对人类和环境构成危险的物质。

根据北化的要求,环境相关行业的商业伙伴有义务引入并运行经认可和认证的环境管理体系,并向北化提交相应的证书进行证明。

2、废物和有害物质

北化意识到一般废物处理和有害物质处理对人类和环境造成的危害。

北化希望商业伙伴将废物的产生降至最低限度。必须始终分开放置可回收物,并在最佳情况下再利用或回收。必须标注有害物质、化学品和物质,并确保其安全处理、移动、储存和再利用。

北化希望其商业伙伴遵守《关于汞的水俣公约》、《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》和《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》。

3、生物多样性

北化的活动及其价值链依赖于生物多样性,并对其产生影响。因此,北化认可在蒙特利尔举行的2022年联合国生物多样性大会(COP15)上通过的《昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架》(GBF)草案。

北化遵守有关保护生物多样性的法律要求,并希望其商业伙伴也遵守同样的要求。北化支持欧盟生物多样性战略的目标。

北化希望商业伙伴分析其对自然的依赖性和影响之间的相互关系,并制定全面的业务发展愿景,以支持《昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架》的目标,不助长森林砍伐或自然森林退化,包括生态系统保护或物种保护。商业伙伴应根据国际生物多样性法规,包括《国际自然保护联盟关于生物多样性的决议和建议》,以保护受其经营影响的生态系统,特别是关键的生物多样性区域,避免非法砍伐森林,尽量减少土地使用。

商业伙伴应酌情监测和控制其对土壤质量的影响,以防止土壤侵蚀、养分退化、沉降和污染。

4、可持续发展要求的实施

为确保在其业务领域和价值链中遵守《商业伙伴行为准则》中规定的人权和环境标准,商业伙伴必须制定并实施适当的流程和措施。

此外,商业伙伴必须如实填写自我评估问卷,并根据《负责任供应链倡议》(RSCI)的审计计划进行审计,并配合采埃孚或北化委托的第三方进行的现场检查。商业伙伴还必须根据法律要求或政府命令,及时向北化或其授权代表提供所需的信息和文件,以验证是否遵守本《商业伙伴行为守则》。商业伙伴应允许与负责员工进行面谈,并允许其员工参加北化或北化委托的第三方举办的人权和环境标准培训课程。

如果商业伙伴意识到任何情况表明其自身或供应商的业务领域存在风险或违反《商业伙伴行为准则》中规定的人权和环境标准,则必须立即采取措施,消除、预防或最大限度地减少此类风险或违规行为,并在必要时制定补救方案。商业伙伴必须将其业务领域或供应商的此类违规行为、管理当局发起的调查以及所采取的措施或制定和实施的补救方案告知北化,前提是这些违规行为可能与合同关系有关,或可能对客户的声誉产生负面影响。

5.4 多元化供应链及本地采购

公司鼓励与少数/弱势群体所有的企业合作的行动,共同促进供应链多元化;公司致力于建设公平交易、相互信任、通力合作、实现双赢长期合作关系。

公司采取本地化采购政策,优先选择就近的供应商,依次考虑本地、浙江省内和国内供应商。

在公司全球化发展过程中,为更好地融入当地社会并扩大企业在当地市场的份额,部分原材料采购和加工过程将移至产品需求地,由当地工人完成。与当地企业合作,共同推动目的地社会的进步和发展。截至2024年,公司在本地化(浙江省范围内)采购的金额已占到采购总额的75%。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1.您属于以下哪类利益相关方？

政府 监管机构 股东和投资者 客户 员工 社区

供应商与合作伙伴 公众与媒体 其他(请注明)

2.您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

开放性问题：

请您对《嘉兴北化高分子助剂有限公司2023年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

联系方式：

地址：浙江省嘉兴市嘉善县魏塘街道振中东路36号

电话：0573-84639029

邮编：314100